

# 복지후생규정 일부개정규정(안)

## 1. 제안이유

- 회사 교섭단체대표노동조합과 체결한 “2022년 임금협상” 내용을 복지후생 규정에 반영하여 복지후생규정상에 해당 내용을 개정 및 신설하고자 함

## 2. 주요골자

- 복지수당 증액 : 기존 10만원 → 25만원/년
- 설날 및 추석 당일근무자에 한하여 식대비 지원 : 1인당 1만원

## 3. 참고사항

### 가. 제안근거

- ‘2022년 임금협상’

### 나. 예산조치 : 없음

### 다. 절차 : 이사회 부의 → 이사회 의결 → 시행

# 복지후생규정 일부개정규정(안)

복지후생규정 중 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조(후생비 지급) 중 제①항 제4호를 다음과 같이 개정한다.

“제8조(후생비 지급)

①직원의 복지후생을 위하여 예산의 범위 내에서 다음 각 호의 보조비와 후생비를 지급할 수 있다.

1~3호 및 5호 생략

4. 복지수당 : 직원에게 연 1회 25만원을 지급(신설 2017.8.25., 개정 2022.12. .)”

제8조(후생비 지급) 중 제⑨항을 다음과 같이 신설한다.

“제8조(후생비 지급)

①~⑧항 생략

⑨회사는 설날 및 추석 당일에 근무하는 직원에 한하여 식대비를 1인당 1만원 범위에서 지급할 수 있다.(신설 2022.12. .)”

다음과 같이 부칙을 신설한다.

“부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2022년 12월 일부터 시행하되, 2022년 12월 8일부터 적용한다.

제2조(명절식대비 적용례) 제8조 제9항(명절식대비 지원) 개정규정은 2023년 1월 1일부터 적용한다.”

## 복지후생규정 신·구조문대비표

| 현 행   | 개 정 안  | 근거  |
|---|--|---|
| <p><b>제8조(후생비 지급)</b> ①직원의 복지후생을 위하여 예산의 범위 내에서 다음 각 호의 보조비와 후생비를 지급할 수 있다.</p> <p>1~3호 및 5호 생략</p> <p>4. 복지수당 : 직원에게 연 1회 10만원을 지급</p> | <p><b>제8조(후생비 지급)</b> ①직원의 복지후생을 위하여 예산의 범위 내에서 다음 각 호의 보조비와 후생비를 지급할 수 있다.</p> <p>1~3호 및 5호 생략</p> <p>4. 복지수당 : 직원에게 연 1회 25만원을 지급</p>          | <p>임금협상 타결 내용 반영</p>  |
| <p><b>제8조(후생비 지급)</b></p> <p>① ~ ⑧ 생략</p>   | <p><b>제8조(후생비 지급)</b></p> <p>① ~ ⑧ 생략</p> <p>⑨회사는 설날 및 추석 당일에 근무하는 직원에 한하여 식대비를 1인당 1만원 범위에서 지급할 수 있다.</p>                                       | <p>복지수당 인상<br/>(10만원 → 25만원)</p> <p>설날 및 추석당일 식대비 지원 신설<br/>(1인당 1만원)</p> |
|   | 부 칙  |   |
|   | <p><b>제1조(시행일)</b> 이 규정은 2022년 12월 1일부터 시행하되, 2022년 12월 8일부터 적용한다.</p> <p><b>제2조(명절식대비 적용례)</b> 제8조 제9항(명절식대비 지원) 개정 규정은 2023년 1월 1일부터 적용한다.</p> | <p>부칙<br/>신설</p>  |