

# 채용 결격 사유

**인사규정 제16조(채용결격사유)**①다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용될 수 없다.(개정 2019.01.30.)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(개정 2015.03.12.)
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자(개정 2015.03.12.)
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자(개정 2022.01.27.)
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자(개정 2022.01.27.)
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람, 공금횡령·유용 및 금품·향응수수 행위와 관련하여 징계를 받은 자(개정 2022.01.27.)
8. 병역기피자(군복무 이탈자 포함)
9. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자로서 퇴직일(벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날)로부터 5년이 경과하지 아니한 자(개정 2022.01.27.)
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자(개정 2022.01.27.)
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)(신설 2022.01.27.)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

②전항의 채용결격사유가 채용 후 밝혀진 경우 회사는 채용을 취소한다.(개정 2019.01.30.)

붙임1.

# 입 사 지 원 서

관리번호	※ 회사 기재란
채용구분	해당 ○표시

일반경쟁	1.팀장-일반		제한경쟁	7.사원-보훈	
	2.팀장-PSD			8.사원-장애인	
	3.팀장-안전관리자			9.사원-수급자,차상위계층	
	4.사원-일반			10.사원-한부모가족, 여성가장	
	5.사원-차량			11.사원-북한이탈주민	
	6.사원-고소부위·PSD			12.사원-다문화가족	
				13.사원-영주권자	

성명	한글		한자	
	영문			
생년월일			성별	남( ) 여( )
연락처1 (핸드폰번호)			연락처2 (주택 또는 가족)	
주 소				
병역	필 ( )	미필 ( )	면제 ( )	
	복무기간	계급	면제사유	
경 력	근무기간	근무회사(기관)명	업무내용	
자격면허	자격 및 면허 종류	취득일자	발급기관	자격증번호
※취업지원대상자 해당여부		해당함( ) 해당하지 않음( )		
국가유공자 등과의 관계	가점비율(5%,10%)	보훈번호	발행일자	발행기관
위 내용은 모두 사실이며, 허위임이 밝혀질 경우 어떠한 처분에도 이의를 제기하지 않겠습니다.				
2023 년 월 일 지원자 (서명)				

붙임2.

## 자 기 소 개 서

관리번호	※회사에서 기재
채용구분	※회사에서 기재

※ 자기소개서 작성 시 출신지, 학교명, 가족관계, 성별, 연령 등이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다. (블라인드 채용으로 해당내용 기재 시 불이익을 받을 수 있음)

### 1. 지원동기 및 입사 후 다짐

### 2. 자신의 성격과 장단점

### 3. 평소 자기발전을 위한 노력

### 4. 사회생활 및 경력

붙임3.

## 자 기 소 개 서(팀장)

관리번호	※회사에서 기재
채용구분	※회사에서 기재

※ 자기소개서 작성 시 출신지, 학교명, 가족관계, 성별, 연령 등이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다. (블라인드 채용으로 해당내용 기재 시 불이익을 받을 수 있음)

### 1. 지원동기

### 2. 자신의 성격과 장단점

### 3. 평소 자기발전을 위한 노력

#### 4. 사회생활 및 경력

#### 5. 서울시철도그린환경(주) 환경팀장으로서 준비된 역량 및 업무수행 계획

붙임4.

## 개인정보 수집·이용 동의서

채용절차와 관련하여 서울도시철도그린환경(주)에서는 개인정보의 수집·이용을 위해 「개인정보보호법」에 따라 아래의 사항에 대해서 본인의 동의를 받고 있습니다.

<b>개인정보의 수집 및 이용목적</b>	채용절차의 진행 및 관리, 경력·자격 등 확인(조회 및 검증), 채용적합 여부의 결정, 민원처리, 분쟁해결, 법령상 의무이행, 우선채용대상 자격 판단, 행사보험(채력검정대상자) 가입 ○ 개인정보 수집 및 이용 목적을 읽었으며 내용에 동의합니다.
<b>수집하려는 개인정보의 항목</b>	· <b>필수정보 : 개인정보</b> – 성명, 생년월일, 주소 및 거주지, 전화번호, 휴대폰 번호 등 연락처 · <b>선택정보 : 개인정보 외에 입사지원서 등에 제공한 정보</b> 경력사항(기간, 근무처, 직위, 업무내용), 자격사항(취득년월일, 자격증명, 인증기관), 병역사항(복무기간, 군별, 계급, 병과, 미필 또는 면제사유), 제한경쟁 채용 확인사항(북한이탈주민, 사회취약계층-수급자, 차상위계층, 한부모가족대상자, 다문화가족 등 관련 확인서 및 제출자료), 자기소개서 관련정보의 수상경력, 보훈/장애관련 정보, 리더십 및 사회봉사활동 관련정보, 지원경로, 기타 채용을 위해 본인이 작성한 관련정보 등 ○ 수집하려는 필수정보 개인정보 항목을 읽었으며 동의합니다. ○ 동의하지 않습니다. ○ 수집하려는 선택정보 개인정보 항목을 읽었으며 동의합니다. ○ 동의하지 않습니다.
<b>개인정보의 보유·이용 기간</b>	입사지원서에 기재된 개인정보는 입사지원서 제출일로부터 입사 전형이 끝날 때까지 이용됩니다. 그러나 입사하는 경우에는 개인정보는 퇴직 시까지 인적자원관리에 활용합니다. ○ 개인정보의 보유 및 이용기간을 읽었으며 내용에 동의합니다.
<b>동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 이익</b>	위 개인정보 중 필수정보의 수집·이용에 관한 동의는 채용심사를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하셔야만 채용심사 및 근로계약의 체결이 가능합니다. 위 개인정보 중 선택 정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부할 수 있으며, 다만 동의하지 않으시는 경우 채용심사 시 불이익을 받으실 수 있으며, 『동의하지 않음』을 선택한 후 본인이 등록한 선택적 정보에 대해서는 수집·이용에 대해 동의한 것으로 간주합니다.
<b>민감정보 동의여부</b>	위 목적으로 다음과 같은 본인의 민감정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다. 민감정보 : 건강 (장애사항 등록자에 한함), 국가보훈대상 ○ 민감정보 수집 및 이용을 읽었으며 내용에 동의합니다.

2023년      월      일

지원자 :

(서명)

## □ 서울교통공사 재취업심사위원회 운영예규

1. 다음에 해당하는 자가 서울교통공사의 출자회사에 취업하려고 할 경우, 공사 출자회사관리규정 제8조의2에 의한 재취업심사위원회 심의·의결을 거쳐야 하며, 심의 결과 취업제한으로 결정된 경우 취업이 제한될 수 있음. 단, 취업 분야가 기간제, 단순노무직인 경우는 재취업심사를 제외함
  - (1) 퇴직 시 3급 이상(명예승진은 제외)인 공사 퇴직(예정)자
  - (2) 퇴직(예정)일로부터 자회사 취업(예정)일까지 3년이 경과하지 않은 자
2. 1호에 해당하는 자는 아래 붙임 5 서식 '재취업심사 신청서'를 작성(붙임 6 판단 기준 참고)하여 경력증명서와 함께 제출하여야 하며 미제출 시 취업이 제한될 수 있음

붙임5.

**재취업심사 신청서**

(1) 기본사항

성 명(생년월일)	예시) 김현호(990101)	공사 재직 중 사번	
퇴직(예정)일 / 취업(예정)일	20 . . . / 2024 . 01 . 01 .	퇴직(예정)일~취업(예정)일 기 간	년 개월
취업 예정기관	서울도시철도그린환경(주)	취업 시 담당 예정 업무 <sup>1)</sup>	팀장 -

(2) 경력사항(퇴직 전 5년간 기록에 한함)

연번	근무기간	부서명	직위/직급 <sup>2)</sup>	담당 업무 <sup>3)</sup>	입사지원 회사와의 업무수행 내역 <sup>4)</sup>
1	'20.00.00 ~ '20.00.00	○○역	/	○	○
2					
3					
4					
5					

※ 서울교통공사 재취업심사대상자(퇴직 후 3년 이내, 퇴직 당시 3급 이상인 자)에 한해 작성  
(재취업 심사용)

※ 취업심사 작성양식은 「서울교통공사 출자회사관리규정 제8조의2」에 의한 서울교통공사 퇴  
직자의 출자회사 재취업 심사용

※ 재취업심사 신청서를 미작성·허위 작성했을 경우 취업제한 또는 임용취소 등 불이익이 있을 수 있음

1) 지원한 팀장 분야 작성(예시 : 팀장-일반 / 팀장-PSD / 팀장-안전관리자)  
2) 직위는 P/L, 팀장, 역장, 부역장 등을, 직급은 3급, 2급, 1급 등  
3) 담당 업무: 근무기간 동안 담당했던 업무(해당 업무 담당 시 업무분장 사항) 기술  
4) 취업 예정 기관과의 업무수행 내역: 별지 제2호 서식 '제12조(심사기준) 제2항 관련 「밀접한 업무 관련  
성」 판단기준' 상의 A~O 중 해당 항목 서술



## 붙임6.

### 재취업기관과의 밀접한 업무 관련성 판단기준

○ 밀접한 관련성의 범위는 재취업심사대상자의 퇴직 전 5년 동안 담당한 업무가 취업예정 출자회사와 관련하여 다음의 어느 하나에 해당하는 경우 업무관련성이 있는 것으로 판단

1. 공사, 용역 또는 물품구입의 계약·검사·검수에 직접 관계되는 업무
  - A. 기본사업계획 수립, 규격 등 검토
  - B. 제안서 검토, 평가, 입찰 및 계약체결
  - C. 계약에 따른 사업관리(감독, 검사, 검수 등)
  - D. 대금 지급, 후속 조치(평가, 감사 등) 등
2. 법령, 공사 규정에 근거하여 출자회사를 직접 감독하는 업무
  - E. 검사, 감독 등 계획수립
  - F. 검사반 등 편성 및 참여
  - G. 심리, 처분 검토, 결과 통보 및 사후관리 등
3. 출자회사가 당사자이거나 직접적인 이해관계를 가지는 사건의 수사 및 심리·심판과 관계되는 업무
  - H. 출자회사와 그 대표자를 대상으로 하는 사건의 수사, 조세, 특허, 공정거래 등에 관련된 사건의 심리, 심판, 심결 등 담당
4. 생산방식·규격·격리 등에 대한 검사감사에 직접 관계되는 업무
  - I. 검사, 감사계획 등의 수립
  - J. 검사, 감사반 편성 및 참여
  - K. 결과처분 검토 및 결과처분 통보, 후속 조치 등
5. 업무처리방법에 따라 출자회사의 재산상 권리에 직접적으로 상당한 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 경우
  - L. 정책 등의 수립, 조정, 시행, 평가, 감사, 후속 조치, 제도개선 반영 등과 직접 관련된 업무처리
  - M. 정책, 사업 등의 검토, 결재 또는 안건검토, 심의 등을 위한 회의 참석 등 의사결정 관여
  - N. 검토의견 제출 등 업무처리 협조, 정책건의, 반영, 민원처리 등 다양한 형식, 모습으로 특정 출자회사의 재산상의 권리에 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 업무
6. 기타 위원회에서 밀접한 관련성이 있다고 판단하는 업무
  - O. 위원회가 별도 수립한 기준이 있는 경우

붙임7.

## 체력검정평가기준

1) 줄넘기

- 3회 시도하여 끊임없이 연속으로 가장 많이 수행한 회차의 횟수로 채점(5분 이내)

개수	59 개 이하	60 ~ 69	70 ~ 79	80 ~ 89	90 ~ 99	100 ~ 104	105 ~ 109	110 ~ 114	115 ~ 119	120 ~ 124	125 ~ 129	130 ~ 134	135 ~ 139	140 ~ 144	145 ~ 149	150
점수	불합격	20	23	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50

2) 윗몸일으키기

- 1분 제한

개수	남자	15 개 이하	16 ~ 17	18 ~ 19	20 ~ 21	22 ~ 23	24 ~ 25	26 ~ 27	28 ~ 29	30 ~ 31	32	33	34	35	36	37	38
	여자	9 개 이하	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
점수		불합격	20	23	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50

붙임8.

※ [사원-장애인 전형] 지원자에 한함.

### 체력검정평가기준(장애인 제한경쟁)

1) 줄넘기

- 3회 시도하여 끊임없이 연속으로 가장 많이 수행한 회차의 횟수로 채점(5분 이내)

개수	10	11 ~ 13	14 ~ 16	17 ~ 19	20 ~ 24	25 ~ 29	30 ~ 34	35 ~ 39	40 ~ 44	45 ~ 49	50 ~ 54	55 ~ 59	60 ~ 64	65 ~ 69	70 ~ 74	75
점수	불합격	20	23	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50

2) 윗몸일으키기

- 1분 제한

개수	남자	5개 이하	6 ~ 7	8 ~ 9	10 ~ 11	12 ~ 13	14	15	16	17	18	19
	여자	2개 이하	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
점수	불합격		20	24	28	32	35	38	41	44	47	50

붙임9.

### 면접전형 평가기준

평 가 요 소	평 가 점 수				
	매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡
1. 직원으로서의 정신자세	10	8	6	4	2
2. 전문지식과 응용능력	10	8	6	4	2
3. 의사발표의 정확성과 논리성	10	8	6	4	2
4. 예의 · 품행 및 성실성	10	8	6	4	2
5. 창의력 · 의지력 기타 발전가능성	10	8	6	4	2
합 계	만점 50점				